

ЗАПРЕТ

замещать на условиях трудового договора должности в организации

и (или)

выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги),

а также

ОБЯЗАННОСТЬ

сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы

распространяются на граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, включенные в Перечни должностей государственной или муниципальной службы, при замещении которых служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и своих супруга (супругу) и несовершеннолетних детей

Соответствующие перечни должностей утверждаются нормативными правовыми актами органа, в котором государственный или муниципальный служащий проходил службу.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА

1. **РАБОТОДАТЕЛЬ** при заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, в течение 2 лет после его увольнения с гражданской (муниципальной) службы **ОБЯЗАН** в 10-дневный срок **СООБЩАТЬ** о заключении такого договора представителю нанимателя служащего по последнему месту его службы;

2. В случае если бывший гражданский (муниципальный) служащий осуществляет свою служебную деятельность в ином государственном органе или органе местного самоуправления, у **ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ НЕ ВОЗНИКАЕТ ОБЯЗАННОСТЬ** в 10-дневный срок **СООБЩАТЬ** о заключении служебного контракта с бывшим служащим представителю нанимателя по последнему месту его службы.

Несоблюдение работодателем обязанности в 10-дневный срок сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим по последнему месту его службы влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей;
- на должностных лиц от 20 тысяч до 50 тысяч рублей;
- на юридических лиц - от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.

Несоблюдение гражданином обязанности сообщать работодателю сведения о последнем месте службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора, заключенного с ним.

НЕТ
коррупции!



ПАМЯТКА для увольняющихся с государственной и муниципальной службы



Департамент государственной службы
и кадровой политики Вологодской области
160000, г. Вологда, ул. Мира, д.1
e-mail: DGSkorr@gov35.ru
телефон «горячей линии»: 8(8172) 23-02-03